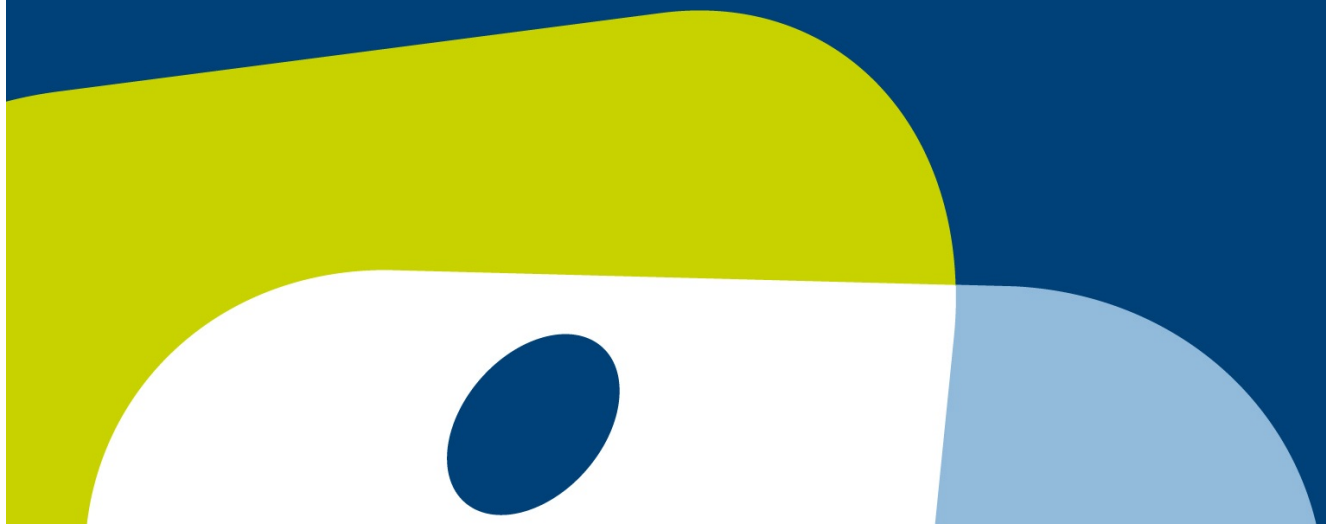


Beskæftigelsesplan 2015

Udkast september 2014





Indhold

1	Indledning.	3
2	Beskæftigelsesministerens mål for 2015.	6
3	Beskæftigelsespolitiske udfordringer for Varde Kommune i 2015.	8
4	Mål og strategi for den borgervendte indsats.	14
5	Mål og strategi for den virksomhedsvendte indsats.	20
6	Tilbud: Eksterne/interne .	23
7	Bilag.	25



Indledning





1. Indledning

Tilblivelsen af nærværende beskæftigelsesplan er sket på grundlag af drøftelser med Beskæftigelsesregionen for Syddanmark, input fra medarbejdere og samarbejdspartnere. Endvidere har der i forbindelse med tilblivelsen af planen været afholdt fællesmøde mellem LBR og Udvalget for Arbejdsmarked og Integration i Varde Kommune..

Udgangspunktet for dette fællesmøde var 2 oplæg, afholdt af professor Per Kongshøj og regionsdirektør Karl Schmidt. Det første oplæg med fokus på reform af beskæftigelsesindsatsen – dens overordnede formål (individuel indsats og mere uddannelse til ledige). Oplæg 2 med fokus på Det lokale og regionale arbejdsmarkeds udfordringer og tendenser.

Herudover kom Udvalget for Arbejdsmarked og Integration med sine bud på lokale udfordringer i forhold til ministerens udmeldte beskæftigelsespolitiske mål for 2015.

Varde Kommune/jobcenter Varde integrerer budgetarbejdet og beskæftigelsesplanen. Tilsammen vil materialet danne grundlag for jobcenter Vardes kontrakt i forhold til Varde Kommune.

Beskæftigelsesplan 2015 understøtter Varde Kommunes nye visionspolitik på Erhvervs- og beskæftigelsesområdet samt den eksisterende bosætningsindsats.

Udfordringer på de lokale arbejdsmarked

Beskæftigelsesområdet er kompliceret og i stadig bevægelse.

Der er mange målgrupper, et vidt forgrenet arbejdsmarked, mange lovkrav, en kompliceret økonomi og mange interesser.

Det giver sammen med udsvingsgraden i beskæftigelsen store udfordringer til indsatsen for at understøtte balancen på arbejdsmarkedet.

Denne kompleksitet udfordres yderligere af, at 2014 har været præget af en omfattende implementeringsproces af reformer på væsentligt dele af beskæftigelsesindsatsen, som videreudvikles i 2015 samt at nye reformer på sygedagpengeområdet og indsatsen over for forsikrede ledige vil stille yderligere krav til tiltag i 2015.

Forventet stigning i beskæftigelsen og fald i ledigheden

Det er en stor udfordring for arbejdsmarkedet i og omkring Varde Kommune, at arbejdsstyrken har været faldende igennem mange år. Allerede i dag betyder denne udvikling, at der er et gab mellem udbud af kvalifikationer og efterspurgte kvalifikationer og mellem tilgang af ung arbejdskraft og tilbagetrækning af ældre fra arbejdsmarkedet.

Ledigheden i Varde Kommune er i løbet af det seneste år faldet fra 4,3% til 2,4% af arbejdsstyrken.

Der er flere årsager til det store ledighedsfald. Først og fremmest er mange ledige kommet i job igen – enten i ordinært job eller i seniorjob. Derudover er nogle ledige startet i uddannelse. En del ledige har opbrugt retten til dagpenge, hvoraf en del er på midlertidig arbejdsmarkedsydelse og for Varde Kommunes vedkommede en mindre del på kontanthjælp.

Selvom ledigheden er faldende er der dog stadig en del langtidsledige, herunder især kvinder, som har brug for en aktiv indsats for at vende tilbage til arbejdsmarkedet.



Beskæftigelsen er dog samtidig ved at vende fra faldende til stigende, hvorfor der forventes en let stigning i 2015.

Væksten forventes især at finde sted inden for privat service, byggeri, landbrug og i mindre omfang i den offentlige sektor. Og allerede nu ser den lokale jobvækst ud til at komme borgerne i Varde Kommune til gode, da der ses en stigende beskæftigelse blandt kommunens borgere inden for disse brancher.

På side 15 er gengivet forventningerne til antallet af borgere i de enkelte målgrupper.



**Beskæftigelsesministerens
mål for 2015**



2. Beskæftigelsesministerens mål for 2015

Beskæftigelsesministeren udmelder hvert år et antal beskæftigelsespolitiske indsatsområder med tilhørende mål. Beskæftigelsesministeren har udmeldt følgende beskæftigelsespolitiske mål for 2015:

Mål 1:

Flere unge skal have en uddannelse

Jobcentrene skal have maksimalt fokus på at sikre implementeringen af kontanthjælpsreformen og dermed understøttet, at unge ikke bare påbegynder, men også gennemfører en ordinær uddannelse, samt at unge med komplekse problemstillinger af faglig-, social- eller helbredsmæssig karakter får den nødvendige hjælp og støtte, så vi sikrer, at flere unge kommer i varig beskæftigelse. Det skal ses i lyset af, at en uddannelse er af afgørende forudsætning for at den enkelte er rustet til fremtidens arbejdsmarked.

Mål 2:

Langvarige modtagere af offentlig forsørgelse skal have en tværfaglig og sammenhængende indsats, der har sigte på en større tilknytning til arbejdsmarkedet.

Det er regeringens mål, at færre skal modtage offentlig forsørgelse og at flere skal opnå en tilknytning til arbejdsmarkedet. Det er derfor vigtigt, at kommunerne understøtter implementeringen af både reformen af førtidspension og fleksjob, kontanthjælpsreformen og reformen af sygedagpenge. Kommunerne skal prioritere en forebyggende, tværfaglig og sammenhængende indsats, så den enkelte borger kan blive hjulpet til en tilknytning til arbejdsmarkedet. Målet vil ligeledes sætte fokus på vigtigheden af, at der gøres en tidligere og bedre indsats for at bringe langtidssygemeldte tilbage i job, ligesom målet vil understøtte integrationsindsatsen, idet ikke-vestlige indvandrere er overrepræsenteret i gruppen af langvarige modtagere af offentlig forsørgelse.

Mål 3:

Langtidsledigheden skal bekæmpes

Det er afgørende, at jobcentrene har fokus på bekæmpelsen af langtidsledighed, ikke mindst set i lyset af den løbende indfasning af en 2-årig dagpengeperiode. Det er vigtigt, at jobcentrene har fokus på at sikre en tidlig og forebyggende indsats over for de ledige, der er i risiko for at blive langtidsledige, således at flere igen får fodfæste på arbejdsmarkedet.

Mål 4:

En tættere kontakt og styrket dialog med de lokale virksomheder

Der er behov for et øget fokus på virksomhedssamarbejdet. Jobcentrene skal levere en proaktiv og systematisk hjælp til rekruttering af arbejdskraft, uddannelse og opkvalificering samt fastholdelse af medarbejdere, fx i forbindelse med længerevarende sygemelding.



**Beskæftigelsespolitiske
udfordringer for
Varde Kommune i 2015**





3. Beskæftigelsespolitiske udfordringer for Varde kommune i 2015

I dette afsnit beskrives de vigtigste beskæftigelsespolitiske udfordringer, som kommunen står over for i 2015. Herudover beskrives de lokale udfordringer og målsætninger, som kommunen har i forhold til beskæftigelsesministerens 4 udmeldte mål.

Generelle udfordringer:

Fortsat fokus på at øge arbejdsstyrken og undgå tidlig tilbagetrækning

I de kommende årtier forventes arbejdsstyrken at falde i Varde Kommune og i Syddanmark, som følge af at befolkningen ældes, og at flere vil trække sig tilbage fra arbejdsmarkedet. En faldende arbejdsstyrke vil øge risikoen for udbredt mangel på arbejdskraft i mange brancher og dermed udgøre en trussel mod en positiv vækst i beskæftigelsen når konjunkturerne vender.

I lavkonjunkturerne har mange trukket sig ud af arbejdsstyrken. Der er positive tendenser på arbejdsmarkedet, og som tidligere nævnt forventes beskæftigelsen at stige det kommende år. Det kan dog stadig forventes, at flere borgere trækker sig tidligere tilbage på efterløn på grund af ledighed – eller bliver langtidsledige og marginaliseres i forhold til arbejdsmarkedet.

Det er derfor afgørende, at beskæftigelsesindsatsen for 2015 både fokuserer på at håndtere de aktuelle udfordringer i den aktuelle ledighedssituation og på at sikre den størst mulige arbejdsstyrke på længere sigt.

Fokus på at flytte mennesker fra offentlig forsørgelse til job og uddannelse

Et væsentligt fokus for den lokale beskæftigelsesindsats i 2014 og 2015 er at møde det stigende antal borgere på kanten af arbejdsmarkedet med en indsats, som giver resultater i form af job eller uddannelse. En indsats som sigter på, at den enkelte kommer i varig beskæftigelse, bevarer tilknytningen til arbejdsmarkedet eller kommer i gang med en uddannelse.

For at hjælpe flest mulige borgere fra offentlig forsørgelse til job og uddannelse må jobcentret igangsætte en bred vifte af aktive tilbud og der arbejdes ud fra tanken om ”progression i stedet for proces”, hvor fokus er rettet mod den enkeltes trinvis positive udvikling. Understøttet af en anerkendende tilgang til den enkelte ledige.

En ændret organisering i Varde Kommune tager udgangspunkt i den eksterne påvirkning jobcentret er i med nye reformer indenfor fleks- og førtidspension, sygedagpenge, kontanthjælp og kommende beskæftigelsesreform, hvorfor der skal ske en intern tilpasning hertil.

Reformerne udstikker tydelige rammer for jobcentrets fremtidige drift:

- Tidlig indsats for alle målgrupper
- Progression (ikke proces)
- Borgerfokus (ikke forsørgelse)
- Rehabilitering og tværfaglig indsats
- Uddannelse
- Varig beskæftigelse



De jobparate borgere skal mødes med en målrettet job- og uddannelsesindsats

En løbende udfasning af perioden til retten til dagpenge gør, at denne gruppe med fordel kan mødes med en tidlig og intensiv indsats, som er målrettet de aktuelle jobåbninger, bl.a. via faglig og geografisk mobilitet og målrettet aktivering.

De unge skal mødes med en sammenhængende ungeindsats

Ved at etablere et særligt unge-team er der sket en sammensmeltning af de eksisterende opgaver i UU Varde og Jobcentrets uddannelsesrettede opgaver for unge under 30 år. Der skal være fokus på en uddannelsesrettet indsats, klargøring og overgang til uddannelse for aktivitetsparate unge og fastholdelse i uddannelse.

De aktivitetsparate borgere skal mødes med aktive tilbud

En gruppe af borgere i jobcentret er kendetegnet ved ikke at være klar til et ordinært arbejde (eller unge u. 30 år ikke til uddannelse), men egnede til at modtage en beskæftigelsesrettet indsats. Det er typisk grupper med længevarende ledighed og komplekse problemstillinger. Udfordringen i forhold til disse ledige er at skaffe plads i virksomhederne på særlige vilkår, som kan opkvalificere gruppen og bringe dem tættere på arbejdsmarkedet.

En del vil have behov for en tværfaglig indsats for at komme videre – og vil som en del af de implementerede reformer blive imødekommet med en rehabiliteringsindsats i et resourceforløb, der har udspring i en plan udformet af det etablerede rehabiliteringsteam.

Det er væsentligt, at den tværgående indsats er koordineret.

Indsatsen vil specielt fokusere på, at også svagt stillede har fokus på en rolle på arbejdsmarkedet og at dette fokus bevares og understøttes gennem al indsats tilbudt af Varde kommune. For gruppen af svagt stillede fordrer dette et bredt samarbejde med mange aktører og forvaltninger.

Der vil i indsatsen især være fokus på de unge og de målgrupper, der er i risiko for at skulle modtage permanente ydelser.

Fokus på en aktiv linie over for sygemeldte

Nogle sygemeldte er kun syge i kortere tid og kræver ikke en omfattende indsats, mens andre er sygemeldte i længere tid og har brug for særlige tiltag for at kunne vende tilbage til arbejdsmarkedet. Det centrale fokus i indsatsen er, at sikre at borgeren fastholdes på arbejdspladsen under sygeforløb via gradvis tilbagevenden og delvis raskmelding eller virksomhedspraktik. Alternativt at borgeren med aktive tilbud, der er tilpasset den enkelte, understøttes i at få et job eller afklares i forhold til arbejdsmarkedet og et fremtidigt forsørgelsesgrundlag. Med den nye sygedagpengereform fremrykkes indsatsen og der skal revurderes efter 5 måneder.

Fokus på et tæt og professionelt samspil med virksomhederne

Der er i 2014 sat fokus på et øget samspil med virksomhederne, med baggrund i den tidligere udarbejdede virksomhedsstrategi og en lokalpolitisk prioritering af formidlingsindsats og rekruttering – som vil fortsætte i 2015.

Lokale målsætninger i forhold til de fire mål:

Udvalget for Arbejdsmarked og Integration har for 2015 udarbejdet lokale målsætninger for ministerens fire mål:

Mål 1: Flere unge skal have en uddannelse

- Flere af de aktivitetsparate unge skal gøres uddannelsesparate
- Færre unge skal debutere på kontanthjælp
- Frafald fra uddannelse skal reduceres
- Understøtning af erhvervsskolereformen – fokus på at 18-30 årige får en uddannelse

Mål 2: Langvarige modtagere af offentlig forsørgelse skal have en tværfaglig og sammenhængende indsats, der har sigte på en større tilknytning til arbejdsmarkedet

- Færre personer på langvarige sygedagpenge
- Flere borgere med særlige behov inkluderes på arbejdsmarkedet
- Flere personer i ressourceforløb
- Flere personer i fleksjob
- Tæt opfølgning på de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere samt aktive tilbud

Mål 3: Langtidsledigheden skal bekæmpes

- Særlig indsats overfor borgere med forhøjet risiko for langtidsledighed (fx ufaglærte, forældet uddannelse, seniorer)
- Fokus på øget virksomhedsrettet aktivering
- Personlig jobformidlingsindsats

Mål 4: En tættere kontakt og styrket dialog med virksomhederne

- Sammen med erhvervslivet skabes attraktive levevilkår med særligt fokus på at sikre lokal tilstedeværelse af kvalificeret arbejdskraft
- Styrket indsats for at tiltrække højtuddannede til kommunen, herunder også studiejob og praktik
- Samarbejde med virksomhederne og uddannelsesinstitutionerne om at sikre kvalificeret arbejdskraft gennem uddannelse og opkvalificering (fx jobrotation)
- Forberedelse af unge på fremtidens arbejdsmarked
- Formidlingsindsats – fortsat tilbud om rekrutteringsservice med hotline-funktion
- Samarbejde med virksomhederne via et etableret virksomhedspanel

Lokale udfordringer i forhold til de fire mål:

Mål 1: Flere unge skal have en uddannelse

Andelen af unge, der gennemfører en ungdomsuddannelse har udviklet sig positivt over de senere år. Generelt er der størst udfordringer med at starte og gennemføre en uddannelse blandt unge mænd, mens unge kvinder har en større gennemførelsesgrad.

Ca. 31% (556 personer, marts 2014) af de unge i Varde Kommune, som ikke har eller er i gang med en uddannelse, modtager offentlig forsørgelse, hvorfor der er et klart behov for en uddannelsesrettet indsats i forhold til at klargøre, rådgive og motivere de unge til uddannelse.



Der er dog store forskelle på de unges styrker og barrierer og det betyder, at der kræves en differentieret indsats for at få de unge i uddannelse og job.

Udfordringer:

- Faldende arbejdsstyrke (flere ældre – færre unge)
- Højnelse af uddannelsesniveaue
- Motivation af jobcentrets målgruppe til at starte uddannelse og fastholde denne samt igangsætte parallelle indsatser på tværs af forvaltninger
- Stor andel af aktivitetsparate
- Generel reduction af frafald på uddannelserne
- Øgning af antallet af unge i Varde Kommune, der tager en videregående uddannelse

Mål 2: Langvarige modtagere af offentlig forsørgelse skal have en tværfaglig og sammenhængende indsats, der har sigte på en større tilknytning til arbejdsmarkedet

Tilgangen til førtidspension er faldet markant i Varde Kommune. Faldet har umiddelbart sin årsag i ny lovgivning og en kompliceret opstart af rehabiliteringsteam og må derfor vurderes at være kunstigt lavt. Antallet af svage kontanthjælpsmodtagere er tilsvarende steget, hvilket til dels hænger sammen med førtidspensionsreformen, fordi færre kontanthjælpsmodtagere tilkendes førtidspension end tidligere.

Der har i Varde Kommune været en stigning i længerevarende sygedagpengesager, hvilket af flere årsager kan skyldes et langsommere flow i sagerne. Der er nu etableret en task-force med fokus herpå.

Udfordring:

- Behov for større flow og videreudvikling af indsatsen i ressourceforløbene så de på bedst mulig vis kan hjælpe borgeren i retning af arbejdsmarkedet – med fokus på progression
- Udnytte mulighederne i den nye fleksjobreform for at få personer med lav arbejdsevne i fleksjob
- Fokuserer på en tidlig og forebyggende indsats
- Effektiv udnyttelse af de tværgående rehabiliteringsteams

Generel udfordring:

- Styring og sikring af et velfungerende samarbejde mellem jobcenter, Varde Kommunes øvrige forvaltninger, sociale myndigheder, sundhedsvæsen, virksomheder m.fl.

Mål 3: Langtidsledigheden skal bekæmpes

Billedet af, hvilke grupper, der er i risiko for at blive langtidsledige har ændret sig de seneste år. Udviklingen har betydet et fald i antallet af langtidsledige mænd mens antallet af langtidsledige kvinder er steget, primært med baggrund i den offentlige sektor. Den 2-årige dagpengeperiode har endvidere skærpet kravene til den indsats, som skal iværksættes for at forebygge langtidsledighed – idet de supplerende ”arbejdsmarkedsydelse” som er vedtaget og igangsat 2012 og 2013 er midlertidige og udfases senest medio 2016.



Udfordringer:

- Tidlig screening af ledige med henblik på identifikation af ledige med risiko for langtidsledighed – i samarbejde med a-kasserne
- Intensiv indsats i forhold til ledige på kanten af arbejdsmarkedet – (hyppig samtalefrekvens)
- Faglig og geografisk mobilitet
- Opkvalificering til brancheskift
- Øge brugen af udplacering og jobformidling
- Understøtte lediges opbygning af netværk via jobklubber og målrettede servicetilbud

Mål 4: En tættere kontakt og styrket dialog med virksomhederne

Varde Kommune/jobcenterVarde har de sidste par år arbejdet efter en strategi for virksomhedskontakten i jobcenter Varde, hvor formålet er at understøtte virksomhedernes rekruttering af arbejdskraft samt at styrke mulighederne for udplacering af ledige og sygemeldte i ansættelser på særlige vilkår. Der er i 2014 etableret en formidlingsindsats (hotline-funktion) som understøtter rekrutteringsindsatsen over for virksomhederne. Denne indsats fortsættes i 2015.

Udfordringer:

- At skabe gennemsigtighed på det lokale arbejdsmarked i forhold til jobåbninger
- Forventningsafstemning om formålene med virksomhedsbesøgene
- Styrket anvendelse af jobrotation i private virksomheder
- Øge markedsandelen af virksomheder som ønsker samarbejde med jobcentret.



**Mål og strategi for
den borgervendte
indsats**





4. Mål og strategi for den borgervendte indsats

Det overordnede mål for den borgervendte indsats er, at borgeren kommer i beskæftigelse så hurtigt som muligt eller afklares i forhold til jobmuligheder på arbejdsmarkedet. Udgangspunktet for den borgervendte indsats er lovgivningen på området. Herudover skal indsatsen efterleve de politikker i kommunen, der har relevans for den beskæftigelsesrettede indsats og de politisk vedtagne strategier og fokuspunkter.

Varde Kommune implementerede i 2012 en ny aktiveringsstrategi med baggrund i ny lovgivning på beskæftigelsesområdet. Tilbudsviften er løbende tilpasset i 2013 og 2014 og vil i 2015 blive yderligere tilpasset og videreudviklet i forhold til nye reformer.

Varde Kommune har i forhold til planlægningen af strategien for den borgervendte indsats i 2015 taget udgangspunkt i de drøftelser, der har været i Udvalget for Arbejdsmarked og Integration og LBR omkring strategi og i et nedsat administrativt budgetudvalg. Målet har her været at få en forventningsafstemning mellem tilgangen/afgangen i de enkelte målgrupper og ressourceforbruget i 2015.

Herudover vil fokus være på

- Fra proces til progression = udvikling
- Reformimplementering = tilpasning til Varde-forhold
- Tidlig screening i forhold til problemområder, uanset målgruppe
- Visitation af borgere
- Ens indsats til ens målgrupper

Forventede antal borgere 2015 fordelt på målgrupper:

Målgruppe	Fuldtidspersoner
Forsikrede ledige	800
Kontanthjælp/passiv/aktiv	1000
Sygedagpenge	640
Revalidering	143
Ledighedsydelse	154
Fleksjob	590
Førtidspension	2000
Ressourceforløb	110
Integration	147

Jobklare:

I forhold til denne målgruppe, vil indsatsen koncentrere sig om:

- Kontaktsamtaler på rette og relevante tidspunkter
- Aktive tilbud, hvor de gør en forskel
- Proaktive tilbud til nye/større grupper af ledige, som tilmeldes. D.v.s. fokus på en differentieret aktivering, individuelt tilpasset/kombineret med forsøg med screening af særlige risikofaktorer (ex. hyppige jobskift, alder, misbrug, manglende uddannelse)
- Fokus på borgerens egne muligheder for kompetenceudvikling
- Fælles tilbud til målgrupper (ex. jobklare dagpengemodtagere og jobklare kontanthjælpsmodtagere)



Målet er i 2015 at fortsætte arbejdet på at harmonisere indsatsen for denne målgruppe på tværs af forsørgelsesgrundlaget.

Reduktion af arbejdskraftreserven:

Det overordnede mål er at minimere tilgangen til arbejdskraftreserven og i løbet af 2015 at reducere denne. I indsatsen herfor, vil vægten derfor lægges på:

- Fokus på jobsøgning i de samtaler, der afholdes i kontaktføreløbet med den ledige
- Aktive modulopbyggede tilbud til udvalgte målgrupper (se afsnit om den virksomhedsvendte indsats)
- Korte jobsøgningsforløb
- Hjælp til selvhjælp
- Screening af nyledige i risikogruppe i samarbejde med a-kasserne
- Understøtning af faglig og geografisk mobilitet

Undgåelse af langtidsledighed:

De udfordringer og strategier, som jobcentret vil tage udgangspunkt i på dette område vil være følgende:

- Screening ud fra udvalgte parametre
- Special indsats ved langtidsledighed, med fokus på personlig jobformidler
- Aktive tilbud, koblet tæt til virksomhederne
- Øgning af antallet af virksomhedspraktikker
- Øgning af private og offentlige løntilskud + mentorstøtte
- Jobklub for personer i offentligt løntilskud
- Yderligere fokus på jobrotation i private virksomheder, herunder enkeltmandsrotation
- Voksenlærlingeordningen
- Læse/staveproblemer og afhjælpning heraf
- Opmærksomhed på fremrykket indsats for udvalgte målgrupper/brancher
- Fokus på brancheskift
- Understøtning af faglig og geografisk mobilitet

Aktivitetsparate/kontanthjælp:

I forhold til denne målgruppe vil indsatsen koncentrere sig om:

- Målrettede aktive tilbud koblet tæt på virksomhederne.
- Målrettede og tidsbegrænsede modulopbyggede aktiveringstiltag hos Jobcenter Vardes Kompetencecenter og hvor det er relevant med tilknyttet praktik
- Særligt fokus på matchninger og progression i de efterfølgende beskæftigelsesrettede forløb.
- Læse / skrive test og efterfølgende FVU forløb som led i en plan mod beskæftigelse.
- Øgning af antal pladser i virksomhedscentre
- Fokus på udvikling af en helhedsorienteret indsats i samarbejde med andre afdelinger. En indsats, der kan understøtte en beskæftigelsesrettet indsats.
- Forløb, der bidrager til udvikling og afklaring af den enkelte borgers arbejdsevne.



- Anvendelse af mentorstøtte til at opnå og fastholde borgere i tilbud - ansættelse i fleksjob eller ordinær beskæftigelse.

Ressourceforløb:

Indsatsen på dette områdes skal især koncentreres om:

- En sikring og forankring af et ejerskab i den tværfaglige indsats, som er udgangspunktet for, at indsatsen lykkes, d.v.s. de involverede kommunale afdelinger (Beskæftigelse, Social og Sundhed) i fællesskab har ansvaret for indsatsplanen for den enkelte borger.
- Med udgangspunkt i en fælles indsatsplan at etablere en tværfaglig og helhedsorienteret indsats med henblik på at skabe udvikling for den enkelte borger frem mod en tættere tilknytning til arbejdsmarkedet. Borgeren får en koordinerende sagsbehandler
- Som eksempler på konkrete indsatser i forløbet fra de involverede afdelinger:
Praktikker med få timer, mentorstøtte, vejledning/opkvalificering (jobcenter)
Genoptræning, bostøtte, hjælpemidler i hjemmet (socialafd)
Mestringskurser, rygestopkurser, livsstilssamtaler (sundhedsafd)

Unge-målgruppen

Indsatsen over for denne målgruppe skal fremadrettet håndtere flere grupper af unge med forskellige udfordringer i forhold til arbejdsmarkedet og uddannelsessystemet. Varde Kommune vil derfor have yderligere øget fokus på en styrket samlet indsats gennem den ungeenhed, som er etableret i 2014 i Varde Kommune.

Som overordnet mål for de unge, skal jobcentret understøtte påbegyndelse og gennemførelse af ordinær uddannelse samt at unge med komplekse udfordringer får den nødvendige støtte for at sikre, at flere unge kommer i varig beskæftigelse.

Uddannelsesperspektivet skal ses i lyset af, at en uddannelse er en afgørende forudsætning for at den enkelte er rustet til fremtidens arbejdsmarked.

Fokus rettes mod følgende:

- Videreimplementering af Team Ung i Uddannelse, herunder styrke samarbejde og nedbryde siloerne mellem de forskellige faggrupper (projekt ”Etablering af ungecenter”)
- Styrke det interne, daglige samarbejde i Varde Kommune om ungeindsatsen
- Øget samarbejde med erhversuddannelsesinstitutionerne
- Sammenhæng fra uddannelsespålæg til valg og start af uddannelse og fastholdelse i uddannelse
- Øgning af uddannelsesmentorordningen, herunder integreret uddannelsesvejledning og uddannelsesmentor
- Opstartsinitiativer med henblik på at rekruttere frivillige mentorer (fx seniorer)
- Fastholdelse af unge i uddannelse
- Øget differentiering og målretning af ungeindsatserne
- Styrket jobindsats for unge med uddannelse
- Tværfaglig indsats for de svageste unge



Ledighedsydelse-/fleksområdet:

I 2013 trådte førtidspension- og fleksjobreformen i kraft. Med henblik på at flest mulige borgere kan udnytte enhver arbejdsevne er det nu muligt at etablere fleksjob helt ned til ganske få timer per uge for borgere, der tidligere var henvist til førtidspension.

På den baggrund forventes det, at der samlet skal etableres betydeligt flere fleksjob, ligesom der fortsat er fokus på borgere på ledighedsydelse med varighed over 18 mdr. Der skal også være fokus på fortsat udvikling af arbejdsevnen også efter at borgeren er visiteret til fleksjob og ansat i fleksjob.

Der i 2013 gennemført en serviceniveauanalyse på området. Anbefalingerne vedrører bl.a. fokus på matchet mellem den ledige og arbejdsmarkedet, mest mulig kontinuerlig aktiv indsats for den enkelte samt fokus på rådighed.

Fokus rettes mod følgende:

- Job og motivationsforløb til ny-visiterede og ny-ledige fleksjobbere
- Samarbejde med socioøkonomisk virksomhed med det formål at få ledige i fleksjob.
- Aktiv jobsøgning bl.a. med pligt til udarbejdelse af cv
- Anvendelse af aktive tilbud ved Kompetencecentret
- Eksterne udviklende og afklarende forløb for ledige fleksjobbere med særlige udfordringer
- Opkvalificeringsforløb.
- Brug af jobklub
- Mentor
- Øget brug af virksomhedspraktik i ledighedsperioden
- Anvendelse af 9 måneders projekt, hvor modtagere af ledighedsydelse kommer i job

Sygedagpengeområdet:

Sygedagpengereformen per 1. juli 2014 står på to ben. For det første skal kommunerne tilrettelægge en bedre og tidligere indsats, og for det andet må ingen sygemeldte miste sit forsørgelsesgrundlag så længe vedkommende ikke er rask.

Tilsvarende skal kommunen tilrettelægge indsatsen således at den koncentrerer om de borgere der har behov, mens der i udgangspunktet ikke skal foretages sagsbehandling på borgere der raskmeldes indenfor 8 uger.

Sammenhængen mellem den tidlige indsats og den langvarige indsats bliver dermed, at indsatsen tilrettelægges med så stor hastighed, flow og kvalitet i en tidlig indsats, at færrest mulige sygemeldte overgår til at blive langvarige sygedagpengesager eller jobafklaringsforløb efter revurdering ved 22 ugers varighed.

En så tidlig indsats kræver dels et tæt samspil mellem arbejdsgiver og jobcenter og en stærk koordinering og kommunikation af indsatsen mellem forskellige interessenter.

Fokusområder:

- Task Force-indsats, hvor virksomhederne og sygemeldte meget tidligt kan anmode om kommunens hjælp
- Sagen screenes af jobcentret i forhold til risiko og behov for indsats i forbindelse med 1. opfølgningssamtale senest i 8. uge.
- Centralt i den enkelte sag er den sygemeldtes egen virksomhed, hvorfor opfølgningssamtalen ofte vil skulle gennemføres på den sygemeldtes egen virksomhed.



- I den tidlige fase af opfølgingsforløbet kan sagsbehandleren inddrage bistand fra fysioterapeuter, coachende psykolog og evt. arbejdsmedicinsk bistand enten individuelt eller på hold.
- Der indhentes løbende de fornødne helbredsmæssige oplysninger.
- Der anvendes mentor i fornødent omfang, evt. mentorer med særlig psykologisk indsigt.
- Arbejdsmarkedskonsulent anvendes hvis der er behov for praktik andetsteds.
- Der kan indarbejdes motiverende undervisningsforløb.
- Der kan udarbejdes funktionsevnevurdering.
- Fokus på udvikling af revalideringsmuligheder fremfor varig ydelse.
- Der samarbejdes med andre afdelinger i kommunen ud fra den rehabiliterende tanke om et tværfagligt, målrettet og tidsbegrænset forløb.
- Eksterne udviklende og afklarende forløb for sygemeldte med særlige udfordringer, ex. psykiske problemstillinger.
- Opkvalificeringsforløb

Integrationsområdet.

Varde kommune har som mål, at flygtninge og indvandrere får mulighed for at opnå og bevare tilknytningen til arbejdsmarkedet. Fokus vil derfor være på, at beskæftigelsesfrekvensen øges år for år.

Indsatsen vil derfor være koncentreret om:

- Vejledning og opkvalificering i et særligt tilrettelagt forløb på Jobcentrer Vardes Kompetencecenter .
- Fokus på at flygtninge og indvandrere kommer ud i virksomhedspraktikker og løntilskud.
- Danskuddannelse.
- Virksomhedsrettet danskuddannelse.
- Virksomhedsvendt indsats parallelt med tilbud om danskuddannelse.
- Mentorstøtte i forbindelse med vejlednings- og opkvalificeringstilbud samt praktikker.
- At kulturforståelse indgår som tema i uddannelse af mentorer.
- Dialog med Varde Kommune som arbejdsgiver om at ansætte borgere med anden etnisk baggrund end dansk i kommunens egne virksomheder, herunder ansættelse i fleksjob.
- Helhedsorienteret indsats i forhold til de enkelte flygtninge og deres familier i samarbejde med Varde Kommunes øvrige afdelinger.



**Mål og strategi for den
virksomhedsvendte
indsats**





5. Mål og strategi for den virksomhedsvendte indsats

Jobcenter Varde har tilrettelagt den virksomhedsvendte indsats ud fra en strategi med følgende to formål:

1. Understøtte virksomhedernes rekruttering af arbejdskraft
2. Styrke mulighederne for udplacering af ledige og sygemeldte i ansættelser på særlige vilkår

De to formål skal i forening øge forståelsen af sammenhængen mellem servicering af virksomhederne og indhentning af viden om udviklingen på arbejdsmarkedet og på den anden side mulighederne for at fastholde og skabe tilknytning til arbejdsmarkedet for ledige og sygemeldte. Strategien skal gøre det klart, hvad Jobcenter Varde satser på i samarbejdet med virksomhederne – en varedeklaration.

Virksomhederne skal således opleve, at jobcenter Varde er én organisation, hvor myndighed og service er koordineret og henvendelser bliver fulgt til dørs.

Jobcentret har i 2013/2014 fået udarbejdet en serviceanalyse af den interne organisering af den virksomhedsrettede indsats. Analysen er udført af et eksternt konsulentfirma Mercuri Urval.

Jobcenter Varde vil i 2015 arbejde videre med organiseringen internt med henblik på at understøtte strategien og den fremadrettede indsats.

Ligeledes har jobcenter Varde i 2014 etableret en formidlingsindsats med hotline-funktion til understøtning af virksomhedernes rekrutteringsbehov. Der er i den forbindelse oprettet et kontaktnetværk med nabojobcentrene.

I 2015 vil Jobcenter Varde fokusere på følgende indsatsområder:

- Fortsat formidlingsindsats med rekrutteringsservice og hotline samt samarbejde med nabojobcentre og a-kasser
- Fastholde og udbygge samarbejdsrelationer – Øge og målrette kontakten til virksomheder inden for og udenfor kommunen med henblik på at synliggøre og markedsføre de virksomhedsrettede services og at styrke samarbejdet om indsatsen
- Samarbejde med virksomhederne og uddannelsesinstitutionerne om at sikre kvalificeret arbejdskraft gennem uddannelse og opkvalificering (fx jobrotation)
- I et samarbejde at forberede de unge på fremtidens arbejdsmarked
- Øge synligheden af jobåbninger – medvirke til, at virksomhederne i højere grad synliggør løbende jobåbninger
- Fastholde og skabe tilknytning til arbejdsmarkedet for ledige og sygemeldte
- Fremme den faglige og geografiske mobilitet i samarbejde med nabojobcentre, virksomhedsnetværk og a-kasser samt uddannelsesinstitutioner
- Fortsat anvendelse af mentorer på de lokale virksomheder

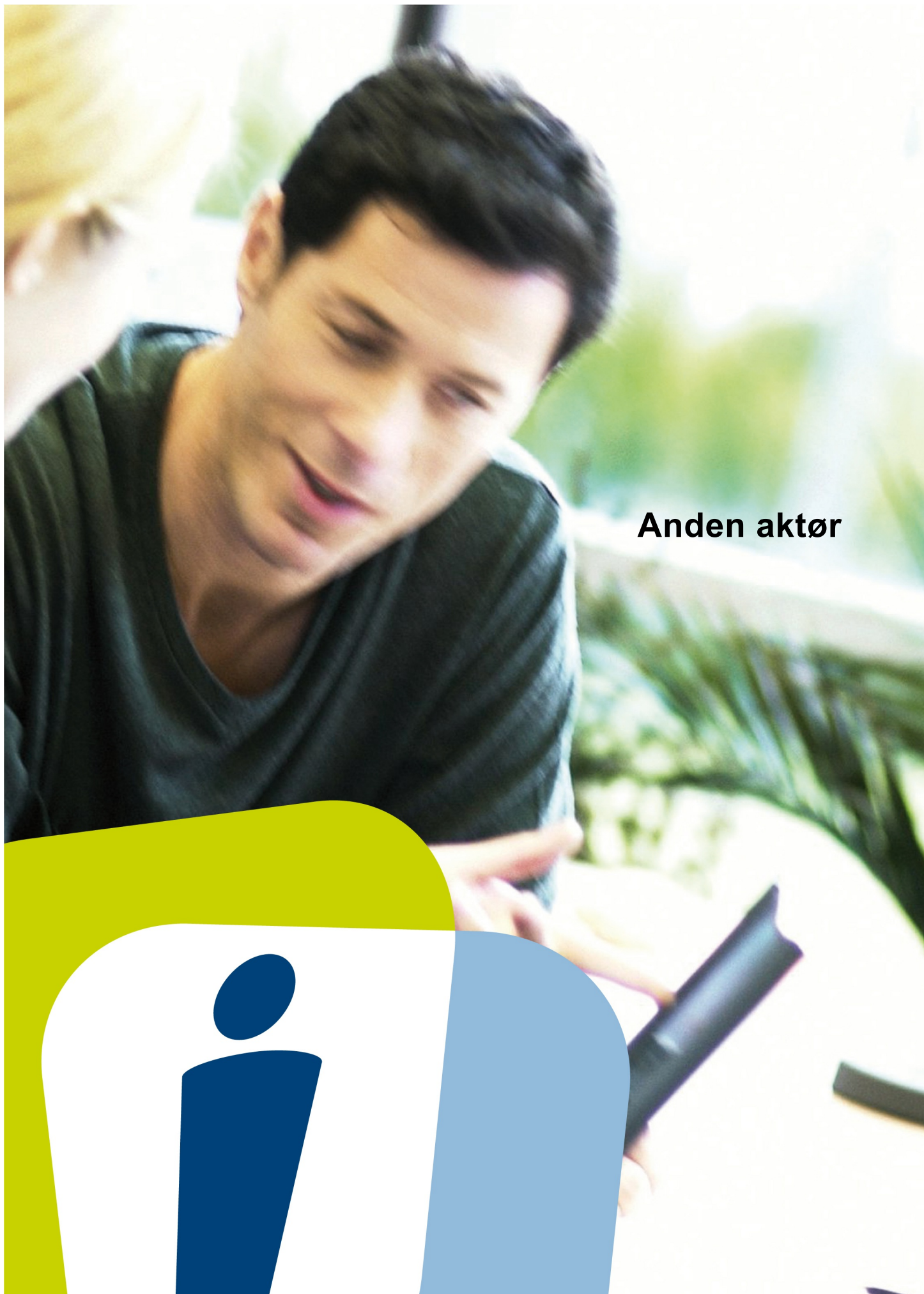
For at styrke jobcentrets viden om udviklingen på arbejdsmarkedet deltager jobcentret og vil fortsat deltage i virksomhedsnetværk og paneler og lade overvågningen indgå i tilrettelæggelsen af virksomhedsbesøg og kampagner.

Konkret vil der også i 2015 blive sat fokus på at øge andelen af virksomhedsrettede tilbud.



Projekter:

- Der arbejdes på et alternativ til den hidtidige job- og uddannelsesmesse, som i stedet kunne blive en brancheorienteret messe, med deltagelse af uddannelsesinstitutioner. Dette drøftes politisk
- Målttede kampagner og kampagnebesøg



Anden aktør



6. Tilbud – eksterne/interne leverandører

Jobcenter Varde anvender Anden Aktør / eksterne leverandører ud fra retningslinjer fastsat af Varde kommune. Retningslinjerne er således, at Anden Aktør og eksterne leverandører anvendes, i forhold til små og svingende målgrupper og der hvor Varde kommune ikke har egen kompetence. Endvidere selvsagt i de tilfælde lovgivningen tilsiger det.

Anden aktør anvendes til følgende målgrupper:

- Forsikrede ledige
- Borgere på ledighedsydelse
- Sygedagpengemodtagere
- Unge kontanthjælpsmodtagere

Der købes i henhold til ovenstående retningslinjer eksterne tilbud – især målrettet særligt udsatte unge, forsikrede ledige og sygedagpengemodtagere.

Den øvrige del af de aktive tilbud varetages i Kompetencecenteret, der er en del af Jobcenteret. Kompetenceteamet varetager jobcenter Vardes interne indsatser for målgrupper, som modtager uddannelseshjælp, kontanthjælp, dagpenge, sygedagpenge ressourceforløb og ledighedsydelse.

Kompetenceteamets indsats skal bidrage til et velfungerende arbejdsmarked ved at:

- Bistå ledige med så hurtigt og effektivt som muligt at komme i beskæftigelse, således at de kan opnå selvforsørgelse
- Støtte personer, der på grund af begrænsninger i arbejdsevnen har særlige behov for hjælp til at få arbejde

Teamet støtter borgerne aktivt ved at sætte fokus på kompetencer fremfor barrierer – og ved også at stille krav til aktiv medvirken med fokus på målet: Varig beskæftigelse.

Kompetenceteamet drives med afsæt i en BUM-model(bestiller, udfører og modtager), hvor jobcentrets myndighedsteams bestiller målrettede tilbud hos Kompetenceteamet.

I 2015 er det målet at harmonisere tilbuddene til ledige så der tilbydes ens tilbud til ens målgrupper (ex. jobklare ledige) – uanset forsørgelsesgrundlaget.

7. Tværgående samarbejde

Jobcenter Varde samarbejder og vil fortsat udvikle samarbejdet med

- Centrale beskæftigelsesinstanser
- A-kasserne
- Nabojobcentre
- De enkelte uddannelsesinstitutioner og VEU-centret
- Virksomheder og brancheorganisationer
- Øvrige forvaltninger i Varde Kommune



Der vil i samarbejdet været fokus på vidensdeling og fælles projekter.



Bilag



7. Bilag

Budget samt Varde Kommunes bemærkninger til budgettet for jobcenter Varde.

LBR's virksomhedsplan, færdiggøres ultimo 2014.



2.4. Budget for beskæftigelsesindsatsen i jobcentret
Ikke revideret endnu – revideres sep./okt. 2015

Den aktive beskæftigelsesindsats 2015 – -

Hovedkonto 5. Social- og sundhedsvæsen	Budget 2014 mio. kr. *	Budget 2015 mio. kr. *
Ikke-forsikrede ledige m.v.		
Kontanthjælp (forsørgelse)		
Driftsudgifter (konto 5.57.73 samt 5.57.74)	xxx	75.220
Antal helårspersoner	xx	590
Enhedspris	xx	127.000
Aktiverede kontanthjælpsmodtagere (forsørgelse)		
Driftsudgifter (konto 5.57.75) Forrevalidering indgår her.	xxx	45.250
Antal helårspersoner	xx	280
Enhedspris	xx	161.000
Revalidering (forsørgelse)		
Driftsudgifter (konto 5.58.80)	xxx	29.850
Antal helårspersoner	xx	152
Enhedspris	xx	196.000
Løntilskud mv. til pers. i fleksjob og løntilskud i målgr. 2, nr. 6, jf. LAB (tidl. skånejobs)		
Driftsudgifter (konto 5.58.81)	xxx	102.104
Antal helårspersoner	xx	670
Enhedspris	xx	152.000
Sygedagpenge (forsørgelse samt aktivering og løntilskud)		
Driftsudgifter (konto 5.57.71)	xxx	121.349
Antal helårspersoner	xx	587
Enhedspris	xx	206.000
Mentorordning		
Driftsudgifter (konto 5.68.98.012 og 017)	xxx	2.331
	xx	
	xx	
Dagpenge til forsikrede ledige		
Dagpenge i aktive perioder, 50 pct. kommunalt bidrag **		
Driftsudgifter (konto 5.57.78.006)	xxx	4.188
Antal helårspersoner	xx	40
Enhedspris	xx	105.000
Dagpenge i aktive perioder, 70 pct. kommunalt bidrag **		
Driftsudgifter (konto 5.57.78.007)		4.886
Antal helårspersoner		35
Enhedspris		140.000
Dagpenge i passive perioder, 70 pct. kommunalt bidrag **		
Driftsudgifter (konto 5.57.78.007)	xxx	60.738
Antal helårspersoner	xx	455
Enhedspris	xx	143.000
Dagpenge ved ikke-rettidig aktivering, 100 pct. kommunalt bidrag **		
Driftsudgifter (gruppering 5.57.78.003)		0- Ikke aktuel
Antal helårspersoner		
Enhedspris		



Uddannelsesyndelse, 70 pct. kommunalt bidrag ** Driftsudgifter (konto 5.57.78.009) Antal helårspersoner Enhedspris		0 – ikke aktuel
Forsikrede ledige m.v.		
Driftsudgifter ved aktivering af forsikrede ledige Driftsudgifter (konto 5.68.91, gruppering 1-004) Antal helårspersoner i vejledning og opkvalificering Enhedspris	xxx xx xx	0
Løntilskud forsikrede ledige - offentlige og private arbejdsgivere Udgifter (konto 5.68.91, gruppering 102 -105) Antal helårspersoner Enhedspris	xxx xx xx	5.586 40 140.000
Løntilskud forsikrede ledige - kommunale arbejdsgivere Udgifter (konto 5.68.95, gruppering 106) Antal helårspersoner Enhedspris	xxx xx xx	16.789 80 212.000
Løntilskud ved uddannelsesaftaler (voksenlærlinge) Udgifter (konto 5.68.91, gruppering 013-014) Antal helårspersoner Enhedspris	xxx xx xx	1.485 20 74.000
Jobrotation Udgifter (konto 5.68.91, gruppering 016-017) Antal helårspersoner Enhedspris	xxx xx xx	1.220 15 81.000
Medfinansiering 50 pct. af befordringsgodtgørelse til forsikrede ledige ** Driftsudgifter (konto 5.68.91, gruppering 005)	xxx	Ikke aktuel
Hjælpe midler m.v. til forsikrede ledige og beskæftigede Driftsudgifter (konto 5.68.91, gruppering 006)	xxx	0.713
Personlig assistance til handicappede Udgifter (konto 5.68.91, gruppering 007-008)	xxx	6.574
Hovedkonto 6. Administration mv.	Budget 2012 mio. kr. *	Budget 2014 mio. kr. *
Administrationsudgifter vedrørende jobcentre og pilotjobcentre Udgifter (konto 6.43.53)	xxx	39.494

LAB: Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

* Opgørelsen skal omfatte udgifter og indtægter (dranst 1), men skal være før refusion (dranst 2).
Fx hvis en kommune budgetterer at afholde udgifter for 2 mio. kr. og at have indtægter for 0,1 mio. kr.
på en ordning, hvor der gives 50 pct. i refusion. Da oplyses ovenfor et budget på 1,9 mio. kr.

** For dagpenge og befordringsgodtgørelse er det således alene kommunens medfinansieringsbidrag, der skal fremgå,
og ikke a-kassens/statens bruttoudgift.